

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

### ■計画期間

令和4年12月1日～令和7年11月30日（3年間）

### ■目標

#### <目標①>

育児との両立支援制度の利用人数を10%以上増やす。

#### <スケジュール>

令和4年12月～ 両立支援制度に関する情報発信および研修の実施を行う

令和5年12月～ 1年間の運用実績を確認し、改訂作業の実施・相談体制の整備を行う

#### <目標②>

社員のキャリア育成を目的とした社内研修を1年間に1回以上実施する

#### <スケジュール>

令和5年10月～ 社員のキャリア育成を目的とした社内研修を1年間に1回以上実施する

令和5年10月～ 仕事と家庭の両立を支援する組織風土を醸成する