

女性活躍推進法に基づく行動計画

■計画期間

令和4年12月1日～令和7年11月30日（3年間）

■目標

<目標①>

育児との両立支援制度の利用人数を10%以上増やす。

<スケジュール>

令和4年12月～ 両立支援制度に関する情報発信および研修の実施を行う

令和5年12月～ 1年間の運用実績を確認し、改訂作業の実施・相談体制の整備を行う

<目標②>

女性のキャリア育成を目的とした教育訓練の実施

<スケジュール>

令和5年10月～ 社員のキャリア育成を目的とした社内研修を1年間に1回以上実施する

令和5年10月～ 仕事と家庭の両立を支援する組織風土を醸成する

■女性の活躍に関する情報公表について（令和4年度実績） ※2022/5更新

公表項目	正社員	非正規社員	全体
労働者に占める女性労働者の割合	98.6%	97.0%	98.1%
管理職に占める女性の割合	—	—	62.5%
男女別の育児休業取得率	男性：該当なし 女性：100%	男性：該当なし 女性：100%	—
男女の賃金の差異	59.8%	3,605.9%	79.0%